

**Andragógia**  
**Záróvizsga tételek**  
**személyügyi szervező**  
**2014-04-08**

- 1. Az andragógia tudományrendszertani helye. Az andragógia és a neveléstudományok viszonyrendszerének feltárása. Az andragógia terminológiai és rendszertani alapfogalmai.**

Felhasználható irodalom:

az órai előadások, konzultációk anyaga

Csoma Gyula (2008): Andragógia, - a pedagógia mellett. In: Khademi-Vidra Anikó (2008)(Szerk): Andragógia elmélete és történeti alapjai I. Jegyzet-tervezet. 3-8. p., 25-28 p.,

Lada László (2008): Andragógia a felnőttkori tanulás - tanítás tudománya. In: Khademi-Vidra Anikó (2008)(Szerk): Andragógia elmélete és történeti alapjai I. Jegyzet-tervezet. 64-82 p.,

- 2. Az andragógiaelmélet legfontosabb alapfogalmainak: (permanens nevelés az önnevelés és annak kettős értelmezése, embernevelés, személyiségformálódás, céltudatos nevelés )definiálása**

Felhasználható irodalom:

az órai előadások, konzultációk anyaga

Durkó Mátyás (2008): A felnőttnevelés általános embernevelési megalapozása. In: Khademi-Vidra Anikó (2008)(Szerk): Andragógia elmélete és történeti alapjai I. Jegyzet-tervezet. 42-63 p.,

- 3. Komparatív andragógia. A komparatív módszer sajátosságainak bemutatása. A német felnőttképzési rendszer jellemzése**

Felhasználható irodalom:

az órai előadások, konzultációk anyaga

Maróti Andor

- 4. Az Európai Unió oktatás-, képzés- és ifjúságpolitikájának jelentősége. Az egész életen át tartó tanulás koncepciójának alakulása és változása, a megjelent dokumentumok. A felnőttképzés mint prioritás az Európai Unióban.**

Felhasználható irodalom:

Európa kézikönyv az élethosszig tartó tanulásról. 2001. Budapest (1-2. fejezet)

Hogyan működik az Európai Unió. Útmutató az EU intézményeihez. 2005.

Felnőttképzés az Európai Unióban. Kézikönyv az élethosszig tartó tanulásról. 2004. Budapest [www.europa.eu.hu](http://www.europa.eu.hu)

Inkei Péter – Tóth Veronika (2008): 2008 – A kultúrák közötti párbeszéd európai éve. KULTÚRPONT Iroda, Bp.

[www.okm.gov.com](http://www.okm.gov.com)

Csoma Gyula: Szempontok az egész életen át tartó tanuláshoz kapcsolódó oktatáspolitikai programok értékeléséhez. In: Tanulás életen át (TÉT) Magyarországon. Tempus Közalapítvány. 2008. Budapest. 66-103. p.

**5. A munkaerő-piaci képzés helye és szerepe a mai magyar felnőttoktatásban. Hátrányos helyzet a munkaerő-piacon. A munkaerő-piaci szükségletek hatása a képzések tervezésében. A tervezés lehetséges módszerei, a DACUM módszer.**

Felhasználható irodalom:

Felnőttoktatási és – képzési lexikon. OKI Kiadó, Bp. 2002. (az alábbi szócikkek: munkaerőpiac, munkaerőpiaci képzés, munkahelyi képzés, munkanélküliség, regionális munkaerő-fejlesztő és képző központok)

DACUM – Kézikönyv, World Bank Program, OM-NSZI, 2001.

**6. A minőség értelmezése, fogalma. Minőségügyi modellek ismertetése. A minőségirányítási rendszer modellje. A minőségbiztosítás szerepe a felnőttképzésben.**

Felhasználható irodalom:

Bálint Julianna: Minőség – tanuljuk, tanítsuk, valósítsuk meg és fejlesszük tovább. TERC, Budapest. 2006. (1-3. fejezet)

[www.nive.hu](http://www.nive.hu)

**7. Az andragógia tudomány filozófiai háttere:**

**Az ismeretelméleti megalapozás szükségessége. A filozófiai antropológia, valamint a nevelés és művelődésfilozófia eredményeinek szerepe és jelentősége az andragógia tudásbázisának létrejöttében, formálásában.**

Elsődleges irodalom:

Az előadások, konzultációk idevonatkozó anyaga.

Arno Anzenbacher: Bevezetés a filozófiába. Herder Bp. 1993, 15-38p., 252-292.p.

Benedek Sándor, Farkas Géza, S. Szabó Péter: Bevezetés a filozófiába, Jb., 2003., 6-20.p., 82.-164.p.

Weissemahr Béla: Bevezetés az ismeretelméletbe, Szeged 1990.

Birher Nándor: Az ember filozófiája, JEL Veszprém. 2000.

Karl Jaspers: Mi az ember? Katalizátor 1998.

Maróti Andor: Sok szemszögből a kultúráról: Irányzatok a kultúra elméletében és filozófiájában, Trefort Bp. 2005.

Márkus György: A kultúra: egy fogalom keletkezése és tartalma. in: Kultúra és modernitás, T- Twins 19\*92, 9-41p.

Mihály Ottó: Bevezetés a nevelésfilozófiába, Okker Bp. 1971.

Megjegyzés: A téma kidolgozásánál ajánlható még a magyar vonatkozások hangsúlyosabbá tételéhez Karácsony Sándor, valamint Durkó Mátyás vonatkozó munkáinak tanulmányozása.

### **8. Etika a tudástársadalomban:**

**Az alapkérdés jelenkori aktualizálása. Erkölcs és tudás. A „van” és a „kell” problematika, valamint a morális nevelés kérdéskörének felvetődése és megoldáskísérletei az andragógiai gondolkodás fókuszából.**

#### Elsődleges irodalom:

Az előadások és konzultációk anyaga.

Arno Anzenbacher: Bevezetés a filozófiába, Herder Bp. 1993, 296-354.

Bohár András: Antropológiai és etikai vázlatok, Keraban Kiadó, Bp. 1993.

Nyíri Tamás: Alapvető etika, Szent István Társulat Bp. 1994.

Kiss Endre, Varga Csaba: Legutolsó utolsó esély, Stratégiakutató Intézet 2001.

Megjegyzés: Az egész tanulmánykötet felhasználható, de különös tekintettel a következő fejezetek/ Tudástársadalom és tudás 123-125p./, Az életvilág és a tudástársadalom konfliktus 249-251p./

### **9. A humán erőforrás menedzsment helye és szerepe a szervezetek új érték teremtésében.**

#### Ajánlott irodalom:

1. Órai jegyzetek

2. Dr. Boda György, Virág Imre: Ütemvakság, Közgazdasági Szemle, LVII. évf., 2010. december (1087–1104. o.)

Karoliny Mártonné-Poor József: Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv, Complex Kiadó, Budapest 2010

### **10. A humán szervezet Ulrich féle funkció értelmezése. Adminisztratív, érdekképviselő, változásmenedzser és a stratégiai partner szerepek a humán szervezeteken belül**

#### Ajánlott irodalom

1. Órai jegyzetek

2. Bacsur Kálmán – Boda György Személyügyi kontrolling (2006)

Karoliny Mártonné-Poor József: Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv, Complex Kiadó, Budapest 2010

**11. A személyügyi tevékenység főbb elemei: a Humán adminisztráció, a munkaügyi kapcsolatok, humán kontrolling , a napi működés támogatása: az operatív termelés / szolgáltatási támogatási feladatok**

Ajánlott irodalom

1. Órai jegyzetek
2. Bacsur Kálmán – Boda György Személyügyi kontrolling (2006)
3. Karoliny Mártonné-Poor József: Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv, Complex Kiadó, Budapest 2010

Dr. Roóz, J. (2006) Az emberi erőforrás menedzsment alapjai. Budapest: Perfekt Gazdasági Tanácsadó, Oktató és Kiadó Zrt.

**12. A kompenzációs menedzsment alap fogalmai : (ösztönzési struktúra, a kompenzáció és a ösztönzés menedzsmenttel szembeni munkáltatói és munkavállalói, elvárások, a „látótengely kritérium” stb.)**

Ajánlott irodalom

1. Órai jegyzetek
2. Michael Armstrong – Helen Murlis: Javadalmazásmenedzsment (KJK-KERSZÖV 2005).

**13. Vállalatok munkaerő biztosításnak alap módszertanai (toborzás, kiválasztás, fejlesztés, képzés)**

Ajánlott irodalom

1. Órai jegyzetek
2. Karoliny Mártonné-Poor József: Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv, Complex Kiadó, Budapest 2010

Dr. Roóz, J. (2006) Az emberi erőforrás menedzsment alapjai. Budapest: Perfekt Gazdasági Tanácsadó, Oktató és Kiadó Zrt.

**14. Elkötelezettség menedzsment DSE modellje és a pszichológia szerződés szerepe a munkavállalók elkötelezettségének kialakításában**

Ajánlott irodalom

1. Órai jegyzetek

**15. A tehetségés a karrier menedzsment eszköztára**

Ajánlott irodalom

1. Órai jegyzetek
2. Karoliny Mártonné-Poor József: Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv, Complex Kiadó, Budapest 2010

Dr. Roóz, J. (2006) Az emberi erőforrás menedzsment alapjai. Budapest: Perfekt Gazdasági Tanácsadó, Oktató és Kiadó Zrt.

### **16. A kompetencia menedzsment alapjai**

- a. alap fogalmaik (definíciók: Boyatzis, Sveby, a humán kompetencia, a humán kompetencia tulajdonságai és építő elemei)
- b. Kompetenciák leírási módszerei
- c. A humán kompetenciák struktúrája a szervezetben a munkaköri hierarchia függvényében.

#### Ajánlott irodalom

Órai jegyzetek

Karoliny Mártonné-Poor József: Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv, Complex Kiadó, Budapest 2010

Dr. Roóz, J. (2006) Az emberi erőforrás menedzsment alapjai. Budapest: Perfekt Gazdasági Tanácsadó, Oktató és Kiadó Zrt

### **17. A munkanélküliségi alapfogalmak**

#### Ajánlott irodalom

Órai jegyzetek

STATISZTIKAI TÜKÖR: Munkaerő-piaci folyamatok, 2013 letölthető:  
<http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/idoszaki/mpf/mpf1312.pdf>

### **18. Az integrált, stratégiai humán erőforrás menedzsment funkció fókusz pontjai**

#### Ajánlott irodalom

Órai jegyzetek

Dr. Roóz, J. (2006) Az emberi erőforrás menedzsment alapjai. Budapest: Perfekt Gazdasági Tanácsadó, Oktató és Kiadó Zrt.